

Politika lidských zdrojů skupiny Sev.en Energy

Tento dokument stanovuje klíčové principy v oblasti politiky lidských zdrojů skupiny Sev.en Energy. Cílem skupiny Sev.en Energy v tomto ohledu je vytvořit bezpečné prostředí, kde se se všemi zaměstnanci bude jednat s úctou a respektem, a kde všichni zaměstnanci získají příležitost rozvinout své odborné znalosti a dovednosti. Následující základní principy navazují na Základní hodnoty a principy podnikání skupiny Sev.en Energy a rozšiřují je.

Základní principy fungování skupiny Sev.en Energy v oblasti lidských zdrojů

Soulad s právem

Skupina Sev.en Energy se řídí relevantními národními a mezinárodními právními předpisy týkajícími se oblasti politiky lidských zdrojů, Evropským pracovním právem a Listinou základních práv EU a standardy Mezinárodní organizace práce (International Labour Organization), které se vztahují k řízení lidských zdrojů a zaměstnanosti.

Dodržování lidských práv a zajištění rovného přístupu

Skupina Sev.en Energy odmítá a nepřipouští žádnou formu nucené či dětské práce nebo moderního otroctví.

Vedení skupiny Sev.en Energy odmítá jakékoliv formy diskriminace, šikany, zneužívání a obtěžování.

Skupina zajišťuje rovné pracovní příležitosti pro všechny svoje zaměstnankyně a zaměstnance.

Etická komise skupiny Sev.en Energy je zodpovědná za prošetření v případě stížností na nedodržování lidských práv nebo při porušení zásady rovného přístupu.

Férový a transparentní přístup k zaměstnancům

Během výběrového řízení se vedení skupiny Sev.en Energy řídí primárně profesní kompetencí zájemkyň a zájemců o pozici. Vedení skupiny odmítá znevýhodňování na základě genderu, rasové nebo etnické příslušnosti, zdravotního nebo sociálního statutu.

Vedení skupiny Sev.en Energy vynakládá veškeré úsilí pro to, aby povyšování a finanční odměňování odpovídalo odbornosti a dosaženým výsledkům. Ženy i muži mají nárok na rovnocenné podmínky ohodnocování.

V případě významných změn, včetně organizačních změn a rekvalifikačních programů, informuje vedení skupiny Sev.en Energy svoje zaměstnance s předstihem a postupuje v souladu s příslušnými kolektivními smlouvami.

Skupina Sev.en Energy nabízí zaměstnancům propuštěných z důvodu organizačních změn možnost uplatnění v jiných společnostech skupiny Sev.en Energy.

Podpora rozvoje zaměstnanců

Skupina Sev.en Energy podporuje připravenost zaměstnanců na odbornou činnost v rámci profesionálního vzdělávání a školení o bezpečnosti práce.

Skupina Sev.en Energy podporuje vzdělávání zaměstnanců, včetně školení systému managementu řízení energií (EnMS), školení managementu environmentálních systémů (EMS) a jazykové přípravy.

Skupina Sev.en Energy si klade kvantitativní i kvalitativní cíle v oblasti vzdělávání zaměstnanců a plnění těchto cílů monitoruje a vyhodnocuje.

Podpora talentů

V rámci programu na podporu talentů spolupracuje skupina Sev.en Energy se středními odbornými učiteli, středními školami a vysokými školami během náboru nových zaměstnanců.

V rámci programu na podporu talentů skupina Sev.en Energy dále podporuje průběžné vzdělávání, coaching a programy kariérního plánování.

Skupina Sev.en Energy také podporuje talentované studenty z regionů s vyšší nezaměstnaností či ze znevýhodněných skupin.

Skupina Sev.en Energy podporuje kulturu pravidelné zpětné vazby cílenými mechanismy v rámci řízení lidských zdrojů.

Poskytování zaměstnaneckých výhod

Skupina Sev.en Energy respektuje a podporuje rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem svých zaměstnanců, a to například prostřednictvím zkrácených nebo flexibilních úvazků.

Skupina Sev.en Energy poskytuje zaměstnancům právo na odpočinek nad rámec zákonných požadavků a umožňuje jim čerpat prodlouženou dovolenou s ohledem na směnný provoz.

Skupina Sev.en Energy poskytuje svým zaměstnancům zaměstnanecké výhody, včetně finanční podpory na vzdělávání, volnočasové aktivity, zdraví a sport.

Umožnění svobody sdružování

Skupina Sev.en Energy umožňuje účast zaměstnanců v odborových a profesních organizacích.

Prostřednictvím zapojení do kolektivních smluv vyjadřuje vedení skupiny Sev.en Energy ochotu zapojit se do dialogu s představiteli odborů a participovat na řešení odborné problematiky a podpořit občanská práva svých zaměstnanců.

V rámci vyjednávání vedení skupiny Sev.en Energy vystupuje korektně a transparentně.

22.6.2020

Datum a podpis představenstva