

# Základní hodnoty a principy podnikání skupiny Sev.en Energy

Tento dokument stanovuje a veřejně deklaruje základní principy podnikání a hodnoty, které skupina Sev.en Energy uznává a naplňuje ve svém každodenním fungování a vztazích se všemi svými obchodními partnery, zaměstnanci, jakož i dalšími fyzickými a právnickými osobami, organizacemi a institucemi, se kterými se setkává v rámci své činnosti. Skupina Sev.en Energy přijímá odpovědnost za prosazování těchto principů a hodnot tam, kde má prokazatelný vliv a potřebné pravomoci.

Principy podnikání skupiny Sev.en Energy vychází z mezinárodně uznávaných standardů etického chování a zároveň naplňuje požadavky Etického kodexu Svazu průmyslu a dopravy ČR. Skupina Sev.en Energy uznává a dodržuje 10 zásad globální dohody OSN o lidských právech, práci, životním prostředí a boji proti korupci (United Nations Global Compact on Human Rights, labor, environment and anticorruption).

## Základní hodnoty skupiny Sev.en Energy

### **Soulad s právem**

- Skupina Sev.en Energy se ve všech oblastech své činnosti důsledně řídí obecně závaznými, platnými a účinnými právními předpisy.
- Veškeré interní předpisy skupiny Sev.en Energy vychází z obecně závazných, platných a účinných právních předpisů.

### **Bezpečnost**

- Skupina Sev.en Energy považuje bezpečnost provozu a ochranu života a zdraví jako svou hlavní prioritu.
- Skupina Sev.en Energy vytváří bezpečné pracovní prostředí pro všechny zaměstnance a osoby, které legálně působí v jejích provozech, a dbá na dodržování předpisů vztahujících se k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.
- Bezpečnost je pro skupinu Sev.en Energy důležitá i ve vztahu k zákazníkům, které o svých službách a produktech informuje vždy pravdivě a nezavádějícím způsobem, zejména je včas upozorňuje na případná bezpečnostní rizika a důsledně chrání jejich data v souladu s GDPR.

### **Ochrana životního prostředí**

- Skupina Sev.en Energy vynakládá veškeré potřebné úsilí k zajištění souladu své činnosti s environmentální legislativou.
- Skupina Sev.en Energy si uvědomuje význam vlivu své činnosti v regionech, kde působí, a proto je pro ni ochrana životního prostředí na předním místě.
- Přístup skupiny Sev.en Energy se především týká sanací a rekultivací, činností zabezpečujících ochranu ovzduší, nakládání s vodami a odpadového hospodářství.
- Skupina Sev.en Energy cílevědomě vytváří podmínky pro zodpovědné dlouhodobé investiční chování s cílem zvýšit ekonomickou i environmentální efektivnost.

### **Úcta a spolehlivost**

- V rámci své činnosti skupina Sev.en Energy prosazuje principy odpovědného a udržitelného rozvoje.
- Svoji činnost vykonává skupina Sev.en Energy jako dlouhodobý, poctivý, odpovědný a spolehlivý partner a přistupuje s úctou ke všem fyzickým a právnickým osobám, jakož i dalším organizacím a institucím, se kterými se setkává v rámci své činnosti.
- Svým jednáním skupina Sev.en Energy přispívá k vytváření důvěryhodné a korektní atmosféry ve všech svých vztazích.

### **Loajalita**

- Skupina Sev.en Energy vnímá loajalitu jako neodmyslitelnou součást vztahů se zaměstnanci.
- Skupina Sev.en Energy chápe loajalitu zejména jako poctivost a sounáležitost všech zúčastněných stran se skupinou Sev.en Energy a jejími cíli. K tomu neodmyslitelně patří i závazek zaměstnanců chránit majetek a oprávněné zájmy skupiny Sev.en Energy a nezpůsobovat skupině Sev.en Energy škodu majetkovou, ani morální.

### **Otevřenost a vzájemná informovanost**

- Veškeré vztahy skupiny Sev.en Energy jsou založeny na vzájemné informovanosti, otevřeném a transparentním jednání skupiny Sev.en Energy.
- Skupina Sev.en Energy včas, pravdivě a otevřeně komunikuje o své činnosti a budoucích záměrech.
- Výjimku z otevřené komunikace představují skutečnosti, které tvoří obchodní tajemství společností skupiny Sev.en Energy, jakož i jejich obchodních partnerů, a informace, které podléhají povinnosti zachovávat mlčenlivost.

### **Rovnost**

- Skupina Sev.en Energy vyvíjí veškeré potřebné úsilí k zajištění souladu své činnosti s předpisy na ochranu lidských práv a zabraňování diskriminace na základě národnosti, rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, věku, náboženství, sociálního původu, fyzického či mentálního handicapu a podobně.
- Skupina Sev.en Energy podporuje rovné příležitosti a vnímá ji jako klíčovou součást udržitelného podnikání.
- V rámci skupiny Sev.en Energy je postup obsazování pozic a odměňování striktně řízen podle odbornosti a dosažených výsledků. Muži i ženy mají z hlediska odměňování rovnocenné podmínky.
- Skupina Sev.en Energy zabezpečuje nediskriminační podmínky vůči všem svým zaměstnancům, akcionářům, dodavatelům a zákazníkům, jakož i dalším fyzickým a právnickým osobám, organizacím a institucím, se kterými se setkává v rámci své činnosti.

## **Principy podnikání skupiny Sev.en Energy**

Principy podnikání podrobněji určují, jak jsou základní hodnoty skupiny Sev.en Energy uplatňovány vůči jednotlivým zainteresovaným stranám a obsahují též pravidla pro prevenci, pro zamezení korupčního jednání a ochranu hospodářské soutěže. Důležitou součástí našich principů je zakotvení postupu pro oznamování podnětů, podezření a stížností na jejich porušování.

### **Principy jednání se zainteresovanými stranami skupiny Sev.en Energy**

#### **Zaměstnanci**

- Skupina Sev.en Energy zajišťuje svým zaměstnancům bezpečné a profesionální prostředí, umožňující odvedení výkonu podle jejich nejlepších schopností.
- Skupina Sev.en Energy zachází se svými zaměstnanci s úctou a spravedlivě bez ohledu na pohlaví, věk, rasu, barvu pleti, národnost, sociální původ nebo náboženské přesvědčení či politickou orientaci. Skupina Sev.en Energy netoleruje žádné formy diskriminace, šikany, zneužívání a obtěžování.
- Skupina Sev.en Energy nepřipouští žádnou formu nucené nebo dětské práce či jakékoliv formy moderního otroctví.
- Skupina Sev.en Energy respektuje roli rodiny v životě svých zaměstnanců a dle provozních možností usiluje o sladění individuálních požadavků jejich pracovního a rodinného života.
- Zaměstnanci jsou spravedlivě odměňováni a motivováni a skupina Sev.en Energy je podporuje v osobním a profesním rozvoji a vzdělávání.
- Skupina Sev.en Energy podporuje neziskové, komunitní, vědecké, výzkumné, vzdělávací, kulturní, sportovní a jiné rozvojové aktivity svých zaměstnanců.

- Zaměstnanci jsou povinni předcházet a zamezovat střetu zájmů mezi svými činnostmi a činnostmi skupiny Sev.en Energy. Vzniklé střety zájmů musí zaměstnanci bezodkladně ohlásit.
- Skupina Sev.en Energy respektuje základní občanská a politická práva svých zaměstnanců a jejich právo účastnit se správy věcí veřejných. Zapojení zaměstnanců do občanského a politického života a správy věcí veřejných je jejich individuální činností a nesmí poškozovat dobré jméno skupiny Sev.en Energy. Zaměstnanec je povinen se zdržet takového zapojení, kterým by se mohl dostat do střetu zájmů.
- Skupina Sev.en Energy respektuje svobodu sdružování do odborových a obdobných organizací a transparentně a konstruktivně se účastní kolektivního vyjednávání. Ve vztazích se zaměstnanci je klíčové vzájemné a včasné poskytování informací.
- Informace získané v souvislosti s činností pro skupinu Sev.en Energy jsou zaměstnanci povinni chránit dle stanovených pravidel, zejména co se týče obchodního tajemství, a nezneužívat je pro osobní prospěch, a to i po odchodu ze skupiny Sev.en Energy.
- Všichni zaměstnanci respektují Základní hodnoty skupiny Sev.en Energy a dodržují Principy podnikání.
- Všichni zaměstnanci působí na osoby blízké tak, aby tyto osoby respektovaly a chovaly se v souladu se Základními hodnotami skupiny Sev.en Energy a dodržovaly Principy podnikání tam, kde je to přiměřené.

#### **Komunita**

- Skupina Sev.en Energy rozvíjí dobré vztahy s obcemi, městy a kraji, na jejichž území působí. Cílem skupiny Sev.en Energy je partnerství a kvalitní transparentní sousedské vztahy.
- Skupina Sev.en Energy podporuje rozvoj regionů, v nichž působí a přispívá ke zkvalitňování života jejich obyvatel, a to zejména obnovou území dotčeného těžbou a minimalizací environmentálních a sociálních dopadů výrobních činností.
- V komunikaci s obcemi, městy a kraji skupina Sev.en Energy staví na otevřených a pravdivých informacích a jejich pravidelné vzájemné výměně při společném plánování, hledání možností spolupráce a řešení problémů.

#### **Rozpočtové a neziskové organizace**

- Skupina Sev.en Energy považuje za zásadní podílet se na zkvalitnění života a řešení problémů regionů, v nichž působí, a proto podporuje řadu subjektů z neziskové sféry.
- Skupina Sev.en Energy nezištně podporuje charitativní, komunitní, vědecké, výzkumné, vzdělávací, kulturní, sportovní a jiné projekty za podmínky, že podpora nevede ke střetu zájmů a není poskytována za účelem získání neoprávněných výhod.
- Při výběru podporovaných projektů skupina Sev.en Energy postupuje transparentně a na základě nediskriminačních kritérií.

#### **Obchodní partneři**

- Se svými obchodními partnery skupina Sev.en Energy navazuje dlouhodobé vztahy založené na tradici, kvalitě a odpovědnosti.
- Skupina Sev.en Energy dodržuje dohodnuté platební i ostatní smluvní podmínky tak, aby byla spolehlivým smluvním partnerem a budovala svoji dobrou pověst, a to samé očekává od svých obchodních partnerů.
- Při výběru obchodních partnerů skupina Sev.en Energy postupuje transparentně, na základě nediskriminačních kritérií, a s ohledem na interní specifika zajišťující soulad s hodnotami skupiny.
- Obchodní partneři skupiny Sev.en Energy jsou informováni o rozsahu Základních hodnot skupiny a Principů podnikání skupiny Sev.en Energy. Na základě dohody v rámci sjednaných smluv mohou stvrdit společnostem skupiny Sev.en Energy vlastní závazek a připojit se k dodržování těchto pravidel.

#### **Veřejná správa a dozor**

- Orgánům veřejné správy, jakož i dozorovým orgánům poskytuje skupina Sev.en Energy plnou součinnost při výkonu jejich povinností.
- Skupina Sev.en Energy poskytuje informace orgánům veřejné správy, jakož i dozorovým orgánům včas a transparentně.

#### **Akcionáři**

- Společnosti skupiny Sev.en Energy usilují o zvyšování hodnoty investic vložených akcionáři a jejich dlouhodobě udržitelný růst.
- Společnosti skupiny Sev.en Energy chrání zájmy svých akcionářů a zachází s nimi nediskriminačním způsobem.
- Společnosti skupiny Sev.en Energy svým akcionářům řádně a včas poskytují potřebné informace a finanční i nefinanční výkazy, které pravdivě a nezkresleně vypovídají o jejich činnosti.

#### **Finanční instituce**

- Skupina Sev.en Energy řádně a včas plní své povinnosti a závazky vůči finančním institucím a především řádně a včas splácí.
- Skupina Sev.en Energy včas a dle sjednaných podmínek poskytuje finančním institucím potřebné informace a finanční i nefinanční výkazy, které pravdivě a nezkresleně vypovídají o její činnosti.

#### **Zaměstnavatelské a odborné svazy**

- Skupina Sev.en Energy je členem vybraných zaměstnavatelských a odborných svazů s cílem participovat na řešení odborné problematiky spojené s její činností.
- Skupina Sev.en Energy postupuje v rámci svých členství a při prosazování svých zájmů vždy korektně a transparentně a netoleruje žádnou formu korupce.

#### **Veřejnost**

- Skupina Sev.en Energy transparentně zveřejňuje veškeré informace v souladu s platnými předpisy a zákony, včetně daňových odvodů.
- Skupina Sev.en Energy dbá na otevřenou a pravdivou komunikaci, odpovědný marketing a pravdivou reklamu. Skupina sděluje informace včas, srozumitelně a obsahově správně.

## Preventivní opatření pro zachování principů podnikání Sev.en Energy

### Opatření k zamezení spáchání trestné činnosti, zejména úplatkářství a podvodů

- Zaměstnanci jsou povinni chovat se a jednat v souladu s příslušnými platnými a účinnými zákony a předpisy, jakož i předcházet a bránit jejich porušování.
- Ve skupině Sev.en Energy platí nulová tolerance k veškerým podobám korupce. Zaměstnanci nesmí pro sebe ani pro jiného přijmout nebo si dát či slíbit jakýkoliv úplatek. Zaměstnanci nesmí úplatky poskytovat, nabízet nebo slibovat, ať už přímo či nepřímo.
- Skupina Sev.en Energy netoleruje žádné formy praní špinavých peněz.
- Pravdivé a nezkreslené informace jsou základem dlouhodobých, transparentních vztahů a dobré pověsti skupiny Sev.en Energy, a proto ve skupině Sev.en Energy platí nulová tolerance k podvodům.

### Opatření proti porušování hospodářské soutěže

- Skupina Sev.en Energy se od svého počátku hlásí k principům otevřeného konkurenčního, antimonopolního prostředí a jako soutěžitel respektuje pravidla řádné hospodářské soutěže.
- Zaměstnanci jsou povinni dodržovat příslušné zákony a předpisy o ochraně hospodářské soutěže a zdržet se všech nekalosoutěžních praktik.

### Přijímání darů a sponzoring

- Skupina Sev.en Energy stanovuje transparentní interní pravidla pro poskytování sponzoringu a darů. Tato pravidla jsou platná pro všechny společnosti skupiny Sev.en Energy.
- Skupina Sev.en Energy neposkytuje žádné dary ani sponzoring za účelem získání neoprávněných výhod.
- Skupina Sev.en Energy neposkytuje žádné dary ani sponzoring, pokud u obdarované či sponzorované strany a osob, které je zastupují lze rozumně přepokládat vznik střetu zájmů v souvislosti s poskytnutím daru či sponzoringu.
- Při přijímání či darování darů se zaměstnanci společností skupiny Sev.en Energy řídí platnými interními předpisy a metodikami.
- Zaměstnanci mohou v souvislosti s výkonem svých povinností nabízet, přijmout nebo si ponechat pouze dar, který splňuje následující podmínky:
  - a. má přiměřenou hodnotu,
  - b. odpovídá obchodním zvyklostem a postavení darujícího a obdarovaného,
  - c. je úměrný dané příležitosti, a
  - d. není nabízen jako úplatek.

Pokud tyto podmínky splněny nejsou, nelze dar poskytnout ani přijmout a musí být odmítnut.
- Zaměstnanci nesmí v souvislosti s výkonem svých pracovních povinností přijímat ani poskytovat žádné cenné papíry (akcie a směnky), rovněž peněžní dary a nesmí jako dar přijmout a poskytnout žádné částky v hotovosti či převodem na účet.
- Při jakýchkoliv pochybnostech nebo dotazech ohledně vhodnosti přijetí daru mají zaměstnanci povinnost obrátit se s dotazem o přiměřenosti daru na osobu pověřenou představenstvem.
- Zaměstnanci mohou poskytnout obchodním partnerům i veřejnosti reklamní předměty s logem společnosti skupiny Sev.en Energy, a to vždy za účelem podpory značky, image a goodwillu společnosti, obchodní i regionální politiky. Reklamní předměty lze využít také v rámci sponzorských a PR aktivit (Public relations aktivit).

### Ochrana obchodního tajemství

- Zaměstnanci jsou povinni chránit obchodní tajemství společností skupiny Sev.en Energy a jejich obchodních partnerů, a to i po skončení zaměstnání.

#### Opatření k zajištění dodržování pravidel

- Skupina Sev.en Energy zajišťuje dodržování Základních hodnot skupiny Sev.en Energy a Principů podnikání skupiny Sev.en Energy zaměstnanci formou systému legislativně určených i interních školení.

## Proces oznamování porušení a podezření z porušení Základních hodnot a principů podnikání skupiny Sev.en Energy, a podávání podnětů pro jejich zlepšování

Skupina Sev.en Energy se v případě oznámení podezření z porušení Základních hodnot a principů podnikání skupiny Sev.en Energy řídí následujícími pravidly.

#### Postup při oznamování porušení a podezření z porušení Základních hodnot a principů podnikání skupiny Sev.en Energy

- Skupina Sev.en Energy stanovuje transparentní pravidla pro řešení oznámení o porušení a podezření z porušení Základních hodnot a principů podnikání skupiny Sev.en Energy a podávání podnětů pro jejich zlepšování.
- Zaměstnanci, obchodní partneři, jakož i ostatní zainteresované strany mohou oznamovat porušení nebo podezření z porušení Základních hodnot a principů podnikání skupiny Sev.en Energy či jiných závazných pravidel dle postupu níže.
- Zaměstnanec oznámí porušení či podezření nebo podá podnět ke zlepšení prostřednictvím standardních interních komunikačních kanálů, tj. svému nadřízenému zaměstnanci, popřípadě osobě určené představenstvem nebo odborové organizaci výše uvedenými způsoby. Veškerá oznámení budou bezprostředně předána komisi pro etiku k vyřízení.
- Obchodní partneři, jakož i ostatní zainteresované strany oznámí porušení či podezření nebo podají podnět ke zlepšení zaměstnanci, se kterým jednají. Tento zaměstnanec oznámení či podnět bezprostředně předá komisi pro etiku k vyřízení.
- Pokud se oznámení zaměstnanci nejeví jako vhodné, nebo pokud nebylo oznámení či podnět uspokojivě vyřešen, mohou obchodní partneři, jakož i ostatní zainteresované strany podat oznámení přímo osobě určené představenstvem, prostřednictvím speciální adresy [etic@7group.cz](mailto:etic@7group.cz).
- Skupina Sev.en Energy se zavazuje každé oznámení a podnět, vyjma šikanózních a zjevně neopodstatněných, řádně a nestranně prošetřit a uvážit s maximálním ohledem na toho, kdo oznámení podal.
- Oznámení a podnět je možné podat
  - osobně,
  - osobně vložením popisu oznámení či podnětu do schránky na stížnosti
  - telefonicky, ([+420 222 183 464](tel:+420222183464), [+420 478 003 601](tel:+420478003601), [+420 462 101 200](tel:+420462101200), [+420 478 003 141](tel:+420478003141))
  - e-mailem [etic@7group.cz](mailto:etic@7group.cz)
  - písemně na adresu  
Sev.en Energy AG  
Komise pro etiku  
V Celnici 1031/4  
110 00 Praha 1
- Oznámení a podněty je možné rovněž vznášet v rámci setkání odborových organizací s vedením společnosti skupiny Sev.en Energy. Člen vedení společnosti, který se účastní setkání, bezodkladně informuje komisi pro etiku o podnětech vznesených v rámci setkání a závěru, který byl ohledně těchto podnětů dosažen.
- Oznámení a podněty jsou považovány za důvěrná sdělení a je s nimi odpovídajícím způsobem zacházeno.

#### **Komise pro etiku skupiny Sev.en Energy**

- Skupina Sev.en Energy si ustanovila komisi pro etiku, která každé oznámení či podnět prošetří, vyhodnotí a rozhodne o jeho řešení či dalším postupu.
- Komise je složená minimálně ze tří osob k tomuto účelu pověřených Správní radou Sev.en Energy AG.
- Prošetřením nesmí být nijak negativně dotčen ten, kdo oznámení či podnět podal. S výjimkou anonymních oznámení a podnětů má ten, kdo je podal, právo být informován o průběhu šetření.
- Zástupce komise jej informuje nejpozději do měsíce od podání oznámení či podnětu, popř. podání odvolání, dále pak informuje Správní radu Sev.en Energy AG o zahájení šetření a učiněných krocích.
- Zástupce komise pro etiku informuje o obdržném oznámení či podnětu Dozorčí radu společnosti skupiny Sev.en Energy, které se oznámení týká, a rovněž Správní radu Sev.en Energy AG, a to nejpozději na jejich zasedání následujícím po obdržení oznámení či podnětu.
- Proti rozhodnutí o řešení či dalším postupu se ten, kdo oznámení či podnět podal, může odvolat ke Správní radě Sev.en Energy AG. Správní rada Sev.en Energy AG případ samostatně prošetří, vyhodnotí a rozhodne o dalším postupu, o kterém informuje komisi pro etiku.
- Komise pro etiku předloží do jednoho měsíce po uplynutí příslušného roku Správní radě Sev.en Energy AG souhrnnou zprávu o oznámeních a podnětech obdržných v daném roce a způsobu jejich řešení.

#### **Závěrečná a prováděcí ustanovení**

- Dodržování Základních hodnot a principů podnikání skupiny Sev.en Energy bude Správní radou Sev.en Energy AG jakožto mateřskou společností skupiny Sev.en Energy, pravidelně sledováno a vyhodnocováno, a to alespoň jednou ročně.
- Společnosti skupiny Sev.en Energy přijmou a aktualizují své interní řídicí dokumenty v souladu s Základní hodnoty a principy podnikání skupiny Sev.en Energy nejpozději do 31. 12. 2020 a jejich následné změny vždy nejpozději do 3 měsíců po přijetí Správní radou Sev.en Energy AG.

22.6. 2020

Datum a Podpisy představenstva

